

**Публичный отчет профсоюзного комитета
МБУ ДО «Центр дополнительного образования для детей» НМР РТ
за 2023 год**

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда.

На сегодняшний день (декабрь 2023 года) в составе профсоюзной организации числится 21 человек, которые 100% являются членами профсоюзной организации.

В 2023 году в профсоюзную организацию было принят 1 человек, так же 1 человек выбыл, в связи с увольнением с работы по собственному желанию.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией центра дополнительного образования с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;

2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;

4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;

5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

6. культурно – массовая работа;

7. информационная деятельность;

8. мотивация профсоюзного членства.

В составе профсоюзного комитета Центра 12 человек, работают 5 комиссий:

1. Контрольно-ревизионная комиссия;

2. Комиссия по трудовым спорам;

3. Комиссия по охране труда;

4. Комиссия по организационной работе;

5. Комиссия по социальному страхованию.

Главной задачей Профсоюзного Комитета центра в отчетный период являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией Центра.

За отчетный период было проведено одно отчетное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДОдд» НМР РТ о проделанной работе за 2023 год.

Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МБУ ДО «ЦДОдд» НМР РТ; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Материальная помощь работникам.

На основании Положения о социальных гарантиях и льготах для членов Профсоюза МБУ ДО «ЦДОдд» НМР РТ за 2023 год были получены следующие льготы:

7 человек воспользовались «маминым днем»;

2 человека получили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ) за работу в течение года без листа нетрудоспособности;

1 человек воспользовался дополнительным днем как родитель первоклассника,

1 человек получил дополнительный день для проводов супруга на СВО;

7 человек воспользовались дополнительным днем для прохождения диспансеризации.

Охрана труда.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

Между администрацией Центра и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда Яковлева О.А

В учреждении разработано Положение о системе управления охраной труда в течение года целенаправленно реализуются мероприятия по улучшению условий труда. Среди выполненных мероприятий по охране труда в 2023 году проведение обучения по охране труда.

Члены профсоюза Центра проводят мероприятия по выявлению и снижению уровню профессиональных рисков:

- 1) При мытье полов ставиться табличка «Осторожно, мокрый пол!»
- 2) Замена светильников.

Комиссией два раза в год проводится контроль за безопасностью зданий.

Члены профсоюзного комитета Терехина Л.А. и Фассахова Э.М. заняли 2 и 1 место в составе команд соответственно в муниципальном конкурсе мастерства среди специалистов по охране труда Нижнекамского муниципального района.

В 2023 году в Центре 1 сотрудник прошел обучение по охране труда.

В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников обеспечивается за счет средств работодателя.

Количество рабочих мест, на которые проведена СОУТ – 17. Год окончания действия СОУТ: 2025 год.

В учреждении имеется уголок по охране труда, где сосредоточена стендовая информация для работников, обучающихся, план работы по охране труда.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Согласно Коллективному договору членские взносы в размере 1 % от фонда оплаты труда перечисляются регулярно по безналичному расчету на расчетный счет Профсоюза. За 2023 год было перечислено – 98 589 рублей (78% 76 899, 22 %-21 689)

Анализ исполнения профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации показал, что в основном взносы расходовались на праздничные мероприятия и посещение мест досуга.

Отчеты по финансовой деятельности профкома сдаются своевременно и без замечаний. Все документы на израсходованные средства профсоюзной организации оформлены верно, имеются акты на списание денежных средств. Все финансовые документы в порядке, неоправданных расходований денежных средств не установлено.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте.

На официальном сайте «Автогородка» создана профсоюзная страничка. Из печатных изданий профсоюза мы выписываем газету «Наш профсоюз».

Во всемирной сети есть сайты, материалы, которые мы используем в своей работе.

Председатель профкома



Кривова А.С.